

Kobiety w Horyzoncie 2020 i Horyzoncie Europa

**Równość płci w perspektywie
Programów Ramowych Unii
Europejskiej**

Łódź, 03.09.2024 r.

Równouprawnienie płci w Unii Europejskiej – dlaczego jest potrzebne?

Biznes

1. Reprezentacja w zarządach: W UE kobiety stanowią około 30% członków zarządów firm notowanych na giełdzie.
2. Luka płacowa: Kobiety w UE zarabiają mniej niż mężczyźni.
3. Praca domowa: Kobiety w UE poświęcają średnio 22 godziny tygodniowo na nieodpłatną pracę domową, podczas gdy mężczyźni tylko 9 godzin.

Gospodarka

1. Zatrudnienie: W UE zatrudnionych jest tylko 67% kobiet, podczas gdy wśród mężczyzn odsetek ten wynosi 78%.
2. Emerytury: Emerytury kobiet w UE są średnio o 30,1% niższe od emerytur mężczyzn.
3. Nieodpłatna praca: 75% nieopłacanej opieki i pracy w gospodarstwie domowym w UE wykonują kobiety.

Badania naukowe

1. Reprezentacja kobiet: Kobiety stanowią tylko około 30% naukowców na świecie, a w przypadku nauk ścisłych zajmują zaledwie 10% najwyższych stanowisk akademickich.
2. Osiągnięcia naukowe: Spośród 575 laureatów Nagrody Nobla w dziedzinach takich jak medycyna, chemia czy fizyka, zaledwie kilkanaście to kobiety.





Unia równości

Między założeniami a rzeczywistością



Anna Drabarz
Aleksandra Szczerba
Marcin Szewczyk

YES! TEŚMY
20 LAT POLSKI W UE

Równouprawnienie i niedyskryminacja w Unii Europejskiej

Dążenie do Unii równości

Strategia na rzecz równouprawnienia płci na lata 2020–2025

Marzec 2020 r.
#UnionOfEquality



Równość płci stanowi jedną z podstawowych zasad Unii Europejskiej, ale nie jest jeszcze rzeczywistością. W biznesie, polityce, jak i w całym społeczeństwie możemy osiągnąć pełny potencjał tylko wtedy, gdy wykorzystamy wszystkie nasze talenty i różnorodność. Wykorzystanie jedynie połowy populacji, połowy pomysłów lub połowy energii nie wystarczy.

Przewodnicząca Ursula von der Leyen

Rozkład płci:

Parytet: 50% na 50%

Stan równowagi: od 40% do 60%

Nadrepzentacja: powyżej 60%

Niedoszacowanie: udział poniżej 40%



New visions for Gender Equality 2019

Editors: Niall Crowley & Silvia Sansonetti



2023 report on gender equality in the EU



Justice and Consumers

Strategia na rzecz równouprawnienia płci

Osiągnięcia i kluczowe obszary działania

SPIS TREŚCI

Osiągnięcia w dziedzinie równości płci

Strategia na rzecz równouprawnienia płci na lata 2020–2025

Roczne sprawozdanie na temat równości płci

Strategiczne zaangażowanie na rzecz równości płci

Dokumenty

Osiągnięcia w dziedzinie równości płci

Mimo że nadal istnieją nierówności, w ciągu ostatnich dziesięcioleci UE poczyniła znaczne postępy w zakresie równości kobiet i mężczyzn. Jest to wynikiem:

- prawodawstwa dotyczącego równego traktowania
- uwzględnienia aspektu płci, włączania problematyki płci do wszystkich innych obszarów polityki
- konkretnych środków na rzecz awansu kobiet.

Do pozytywnych tendencji należy zaliczyć wyższą liczbę kobiet na rynku pracy oraz postępy w zdobywaniu przez nie coraz lepszego wykształcenia i kwalifikacji zawodowych.

Wciąż jednak występują różnice w traktowaniu kobiet i mężczyzn, a na rynku pracy to głównie kobiety są nadal zatrudniane w gorzej opłacanych sektorach. Nie są też dostatecznie reprezentowane na stanowiskach, które wymagają podejmowania decyzji.

Strategia na rzecz równouprawnienia płci na lata 2020–2025

„Wpisana w istotę Unii Europejskiej zasada równości i niedyskryminacji. nie może być zredukowana do czysto symbolicznej deklaracji”

https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy_pl

https://poland.representation.ec.europa.eu/document/download/335ebc98-b10e-47e4-82b5-fe276b4ea6a5_pl?filename=Raport_Unia_rownosci_marzec%202024_0.pdf

https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy_pl

https://commission.europa.eu/document/download/a5bb9997-998a-4f95-961b-8f36edd1837c_en?filename=annual_report_GE_2023_web_EN.pdf&prefLang=pl

Równouprawnienie płci w Unii Europejskiej– gdzie jesteśmy?

- Postępy w równouprawnieniu płci: UE poczyniła znaczące postępy w dziedzinie równouprawnienia płci, jednak nadal istnieją wyzwania, szczególnie w kontekście pandemii COVID-19, która wpłynęła na pogorszenie sytuacji kobiet w wielu obszarach.
- Przemoc wobec kobiet: Przemoc wobec kobiet pozostaje poważnym problemem. Potrzeba wzmocnienia działań na rzecz zapobiegania przemocy oraz wsparcia dla ofiar.

Co roku w Europie z rąk partnera lub członka rodziny ginie ponad 3 tysiące kobiet, a wiele więcej pada ofiarą ataków i nękania. Przemoc ta przybiera różne formy, od fizycznej i seksualnej, po ekonomiczną i psychiczną.

- Polityki wspierające równouprawnienie: konieczność dalszego rozwijania polityk i programów wspierających równouprawnienie płci, w tym w obszarze edukacji, rynku pracy i opieki zdrowotnej.
- Duże znaczenie współpracy międzynarodowej w promowaniu równouprawnienia płci i wymianie dobrych praktyk między państwami członkowskimi.



https://commission.europa.eu/document/download/d08e7afe-5c53-43bf-b82e-012631783040_en?filename=GenderEquality_Factsheet_final.pdf&prefLang=pl

Plany Równości Płci (GEP) w Horyzoncie Europa

Równość płci to fundamentalna wartość Unii Europejskiej i uniwersalne prawo człowieka => także w programach ramowych UE

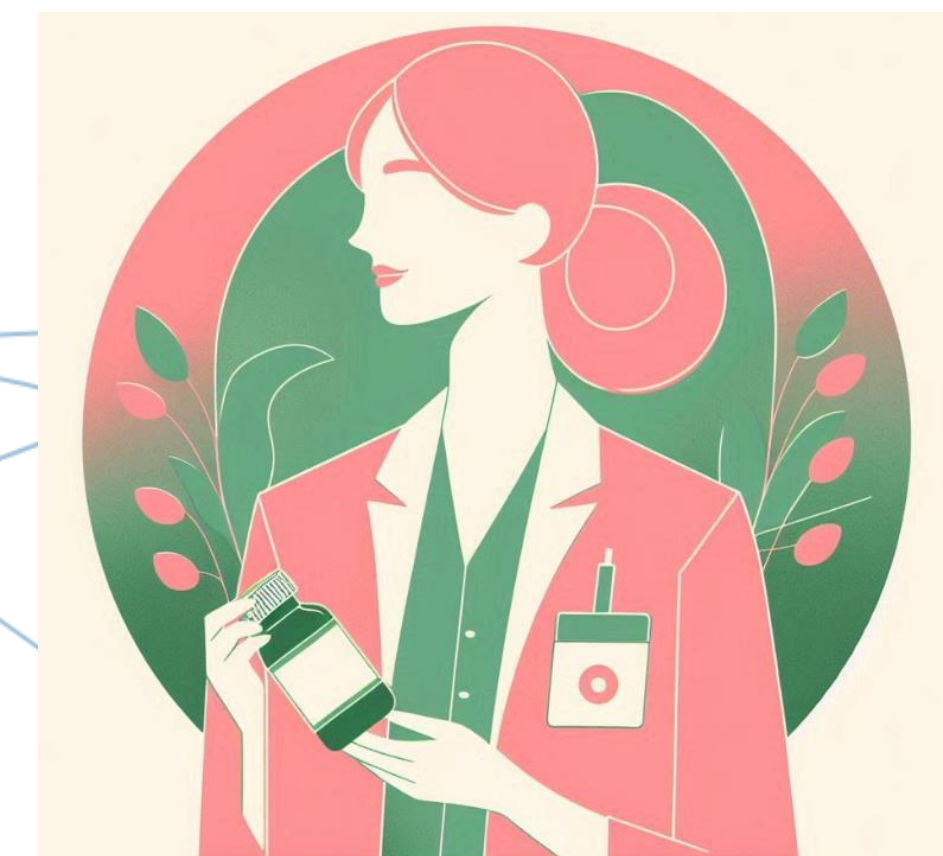
- Równość płci sprzyja poprawie warunków pracy, przyciąganiu i zatrzymywaniu talentów.
- Równość płci zwiększa adekwatność i wpływ społeczny badań i innowacji.

Kto musi posiadać Plan Równości Płci?

- Podmioty publiczne (public bodies): na przykład ministerstwa, organizacje finansujące badania naukowe, miasta, a także organizacje publiczne czerpiące profity ze swojej działalności,
- Instytucje naukowe (research organizations): zarówno publiczne, jak i prywatne.
- Uczelnie (higher education establishments): zarówno publiczne, jak i prywatne.



<https://op.europa.eu/pl/publication-detail/-/publication/ffcb06c3-200a-11ec-bd8e-01aa75ed71a1>



Plany Równości Płci (GEP)

Plan Równości Płci jest warunkiem koniecznym dla przyznania finansowania i musi zawierać cztery obowiązkowe elementy:

- **GEP jako oficjalny dokument**
- **Zapewnienie odpowiednich zasobów**
- **Analiza danych**
- **Szkolenia**

Więcej informacji:

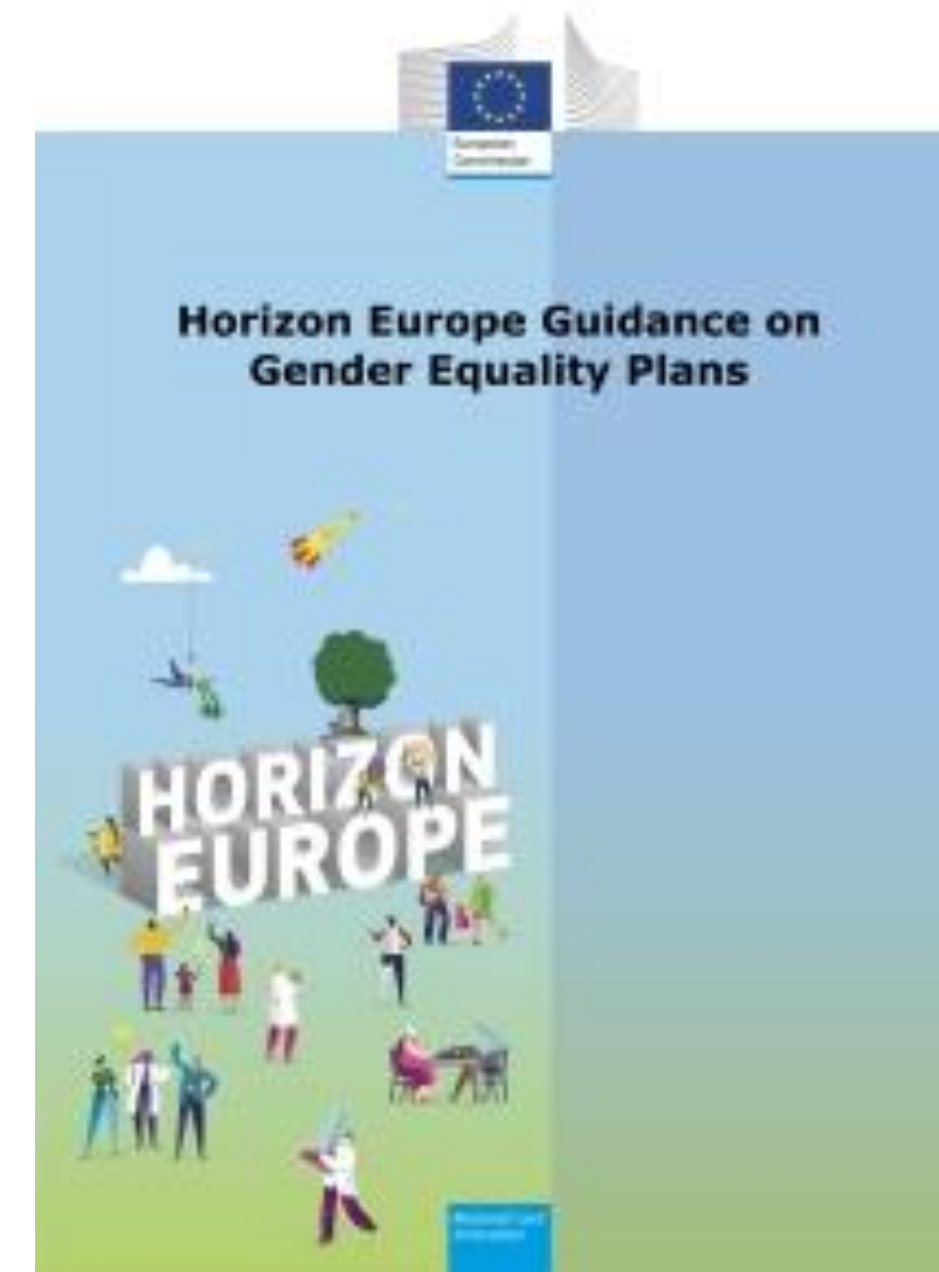
<https://www.kpk.gov.pl/jak-uczestniczyc-w-he/gender/plan-rownosci-plci-gep>



dr Monika Ryndzionek

kom: +48 728 516 884

Monika.Ryndzionek@ncbr.gov.pl



<https://op.europa.eu/pl/publication-detail/-/publication/ffcb06c3-200a-11ec-bd8e-01aa75ed71a1>



Gender dimension versus gender balance

Gender balance = równowaga pomiędzy mężczyznami i kobietami w zespole projektowym

Gender dimension = uwzględnianie aspektów płci (w rozumieniu płci biologicznej i społeczno-kulturowej) w badaniach naukowych.

https://rea.ec.europa.eu/gender-eu-research-and-innovation_en



Gender dimension – przykład przemysłu farmaceutycznego

W cyklu życia badań naukowych i innowacji zajęcie się kwestią płci i płci może wydawać się wyzwaniem.

Przykłady z wielu dziedzin pokazują jednak, że jest inaczej. Na przykład przepisywanie leków farmaceutycznych może rozpocząć się od prostych, ale skutecznych kroków, od włączenia żeńskich i męskich komórek, tkanek i organizmów przez cały proces testowania do raportowania wszystkich danych zdezagregowanych według płci. Podejścia te mogą zapewnić wiedzę niezbędną do opracowania dostosowań dawek istniejących leków, takich jak desmopresyna czy zolpidem, dostosowanych do płci, i mogą w przyszłości prowadzić do opracowania terapii dostosowanych do płci.

Przemysł farmaceutyczny często ignoruje potrzeby kobiet, nawet jeśli stanowią większość pacjentów w przypadku niektórych chorób!

Naukowcy, lekarze, farmaceuci i pacjenci powinni również wziąć pod uwagę różnice między płciami w sposobie doświadczania i wyrażania objawów. To, co i w jaki sposób jest zgłaszane, ma wpływ na to, jakie kroki diagnostyczne zostaną podjęte i jakie leki zostaną przepisane.



Po co nam gender balance i gender dimension?

GENDERBASIC (Promoting the integration of the gender dimension in basic research in ERA/FP7)

Projekt GenderBasic miał na celu lepsze uwzględnianie różnic w zakresie płci biologicznej i płci kulturowej w badaniach zdrowotnych

- Zalecenia dla naukowców: Naukowcy powinni uwzględniać różnice płciowe na wszystkich etapach badań, od treści badań po procedury i metody stosowane w próbach klinicznych;
- Treść badań: Zaleca się uwzględnienie różnic biologicznych i społeczno-ekonomicznych między płciami w badaniach zdrowotnych, co może przynieść korzyści w obszarach takich jak poznanie i podnoszenie nastroju (neuroscience);
- Badania na zwierzętach: Leki powinny być testowane zarówno na samcach, jak i samicach zwierząt. Naukowcy powinni rejestrować wiek, masę, status rozrodczy oraz fazę cyklu jajnikowego zwierząt;
- Badania kliniczne z udziałem ludzi: Badania powinny obejmować zarówno mężczyzn, jak i kobiety, dążąc do równowagi płciowej (50% uczestników powinno być kobietami);





Znaczenie równowagi płci w zespołach badawczych

- **Różnorodność perspektyw:** Zespoły zrównoważone pod względem płci mają dostęp do szerszego zakresu pomysłów i podejść, co może prowadzić do bardziej innowacyjnych i skutecznych rozwiązań.
- **Zwiększona kreatywność:** Różnorodność płci sprzyja kreatywności i innowacyjności, ponieważ różne doświadczenia i punkty widzenia mogą inspirować nowe pomysły.
- **Lepsze zarządzanie ryzykiem:** Zespoły zrównoważone pod względem płci są często lepsze w identyfikowaniu i zarządzaniu ryzykiem, dzięki różnorodnym perspektywom i podejściom.
- **Lepsze wyniki:** Badania pokazują, że zespoły zrównoważone pod względem płci często osiągają lepsze wyniki finansowe i operacyjne.
- **Poprawa atmosfery pracy:** Równowaga płci może prowadzić do bardziej inkluzywnego i wspierającego środowiska pracy, co z kolei może zwiększyć satysfakcję i zaangażowanie pracowników oraz przyciągać talent.
- **Spółeczna odpowiedzialność:** Promowanie równowagi płci jest częścią szerszej odpowiedzialności społecznej organizacji, która obejmuje dążenie do równości i sprawiedliwości społecznej.

02 July 2024

By HORIZON STAFF



Professor at the University of Galway in Ireland, runs organic farming. © Maura Farrer

Tematyka gender balance i
gender dimension w
projektach H2020 i
Horyzontu Europa

FLIARA

Grant agreement ID: 101084234

DOI

[10.3030/101084234](https://doi.org/10.3030/101084234)

EC signature date

12 October 2022

Start date

1 January 2023

End date

31 December 2025

Funded under

Food, Bioeconomy Natural Resources, Agriculture and Environment

Total cost

€ 2 999 913,75

EU contribution

€ 2 999 913,50

Coordinated by

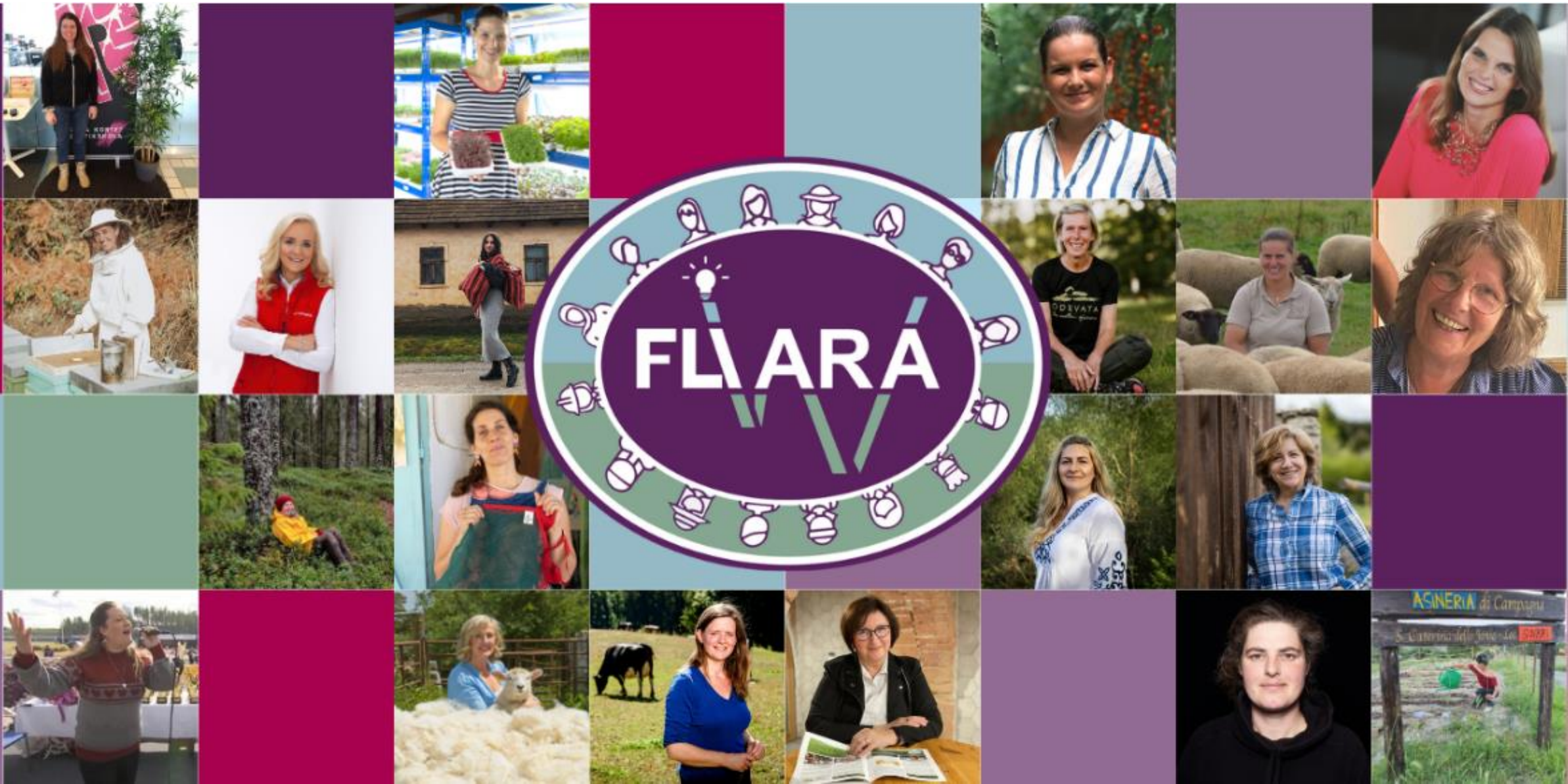
UNIVERSITY OF GALWAY

 Ireland



FLIARA: Female-Led Innovation in Agriculture and Rural Areas

<https://fliara.eu/>



Female-Led Innovation in Agriculture and Rural Areas



FLIARA: Female-Led Innovation in Agriculture and Rural Areas

Misja projektu:

- stworzenie bardziej zrównoważonej przyszłości poprzez podkreślenie roli kobiet w rolnictwie i na obszarach wiejskich.
- zrozumienie potrzeb i wyzwań stojących przed kobietami prowadzącymi innowacyjne praktyki w zakresie ochrony środowiska i rozwoju obszarów wiejskich w rolnictwie i na obszarach wiejskich w UE.

<https://youtu.be/LCS4oXdLBbA>



Wywiad z koordynatorką
projektu FLIARA, Dr Maurą Farrell:
<https://tiny.pl/vgjpgkkm>

Subskrypcja newsletteru FLIARA: [tps://lnkd.in/gdte-efB](https://lnkd.in/gdte-efB)

GRASS Ceiling
Grant agreement ID: 101083408

DOI
[10.3030/101083408](https://doi.org/10.3030/101083408)

EC signature date
5 December 2022

Start date	End date
1 January 2023	31 December 2025

Funded under
Food, Bioeconomy Natural Resources, Agriculture and Environment

Total cost
€ 2 817 498,75

EU contribution
€ 2 817 498,50

Coordinated by
SOUTH EAST TECHNOLOGICAL UNIVERSITY
 Ireland



GRASS CEILING: Gender Equality in Rural and Agricultural Innovation Systems

<https://www.grassceiling.eu/>





GRASS CEILING: Gender Equality in Rural and Agricultural Innovation Systems

- Projekt multi-actor, którego celem jest wzmocnienie pozycji kobiet wiejskich i zwiększenie liczby innowacji społeczno-ekologicznych prowadzonych przez kobiety w rolnictwie, gospodarce wiejskiej i społecznościach wiejskich.
- Przyczyni się do realizacji celów ONZ w zakresie parytetu płci, realizacji unijnej strategii równości płci oraz osiągnięcia celów Zielonego Ładu, strategii „od pola do stołu”, długoterminowej wizji obszarów wiejskich oraz Europejskiego Filaru Praw Socjalnych.

<https://www.grassceiling.eu/living-labs/>

Living Labs



Living labs are at the heart of the project. 9 multi-actor living labs will support women-led interactive innovation initiatives in the socio-ecological transition space through two components:

1. closed coaching sessions with women
2. multi-actor sessions with women and relevant AKIS actors. In each living lab women innovators work with two lab co-leads, a women innovator and an academic.

The women innovators are members of the stakeholder organisations for each of the nine case study countries, and they will identify other women innovators to participate in the labs. GRASS CEILING will train the co-leads on how to lead innovation living labs. This will ensure that they will have the necessary skills to lead labs to design solutions, and to achieve the socio-ecological transition needed during and after the completion of the project. Drawing on these designs, GRASS CEILING will record progress made by these women innovators through in-depth case studies and educate multi-actors about the type of support they need. The user-led innovation outcomes will help inform intervention policy and practice when working with agri-rural women-innovators.



72 Rural women innovators



+1K Women trained

SWIFT

Grant agreement ID: 101084561

DOI

[10.3030/101084561](https://doi.org/10.3030/101084561)

EC signature date

10 November 2022

Start date

1 January 2023

End date

31 December 2026

Funded under

Food, Bioeconomy Natural Resources, Agriculture and Environment

Total cost

€ 2 999 687,50

EU contribution

€ 2 999 687,50



Coordinated by

AGENCIA ESTATAL CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS

 Spain

SWIFT: Supporting Women-led Innovations in Farming and rural Territories



<https://swiftproject.eu/>



- Opracowanie i przetestowanie innowacyjnej metodologii SWIFT oraz ram koncepcyjnych opartych na podejściach feministycznych i perspektywach praw człowieka.
- Współtworzenie intersekcyjnych metodologii i narzędzi do analizy innowacji prowadzonych przez kobiety w rolnictwie i systemach żywnościowych.
- Wzmacnianie współuczestnictwa się między inicjatywami w celu wzmocnienia innowacji prowadzonych przez kobiety i umożliwienia różnorodnym grupom działania na rzecz zmian.
- Dostarczanie i testowanie praktycznych narzędzi do przekształcania polityk rolnych i wiejskich na podstawie ram koncepcyjnych SWIFT.
- Skalowanie nowych feministycznych i opartych na prawach człowieka perspektyw dotyczących wkładu produkcyjnego i reprodukcyjnego w zrównoważony rozwój obszarów wiejskich do polityk rolnych.



Participant
 INSTYTUT ROZWOJU WSI I ROLNICTWA POLSKIEJ
 AKADEMII NAUK
 UL NOWY SWIAT 72
 00330 Warszawa
 Poland

Activity type
 Research Organisations

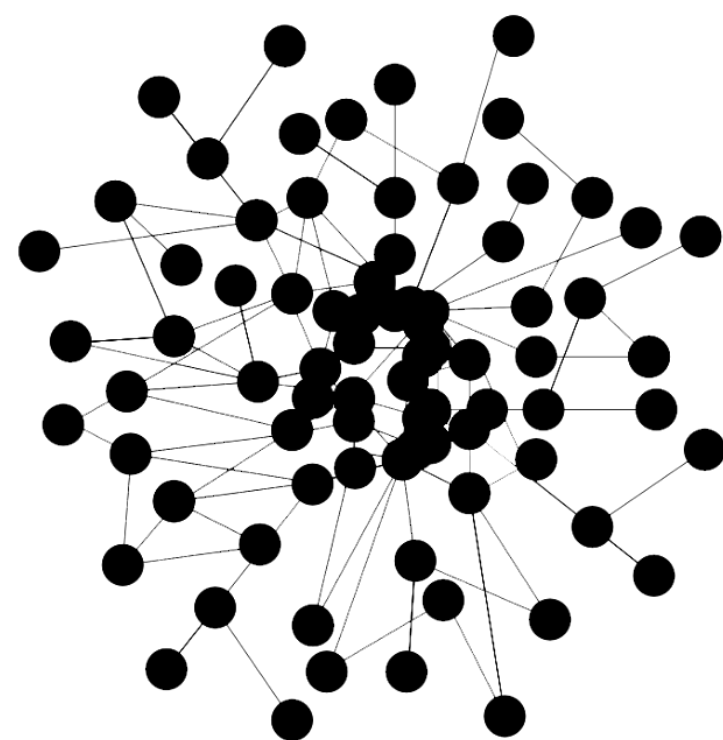
Net EU contribution	Total cost
€ 221 437.50	€ 221 437.50

Participant
 FUNDACJA AGRO-PERMA-LAB
 UL LUDWIKA WARYNSKIEGO 2
 45-047 Opole
 Poland

Activity type
 Research Organisations

Net EU contribution	Total cost
€ 48 250.00	€ 48 250.00



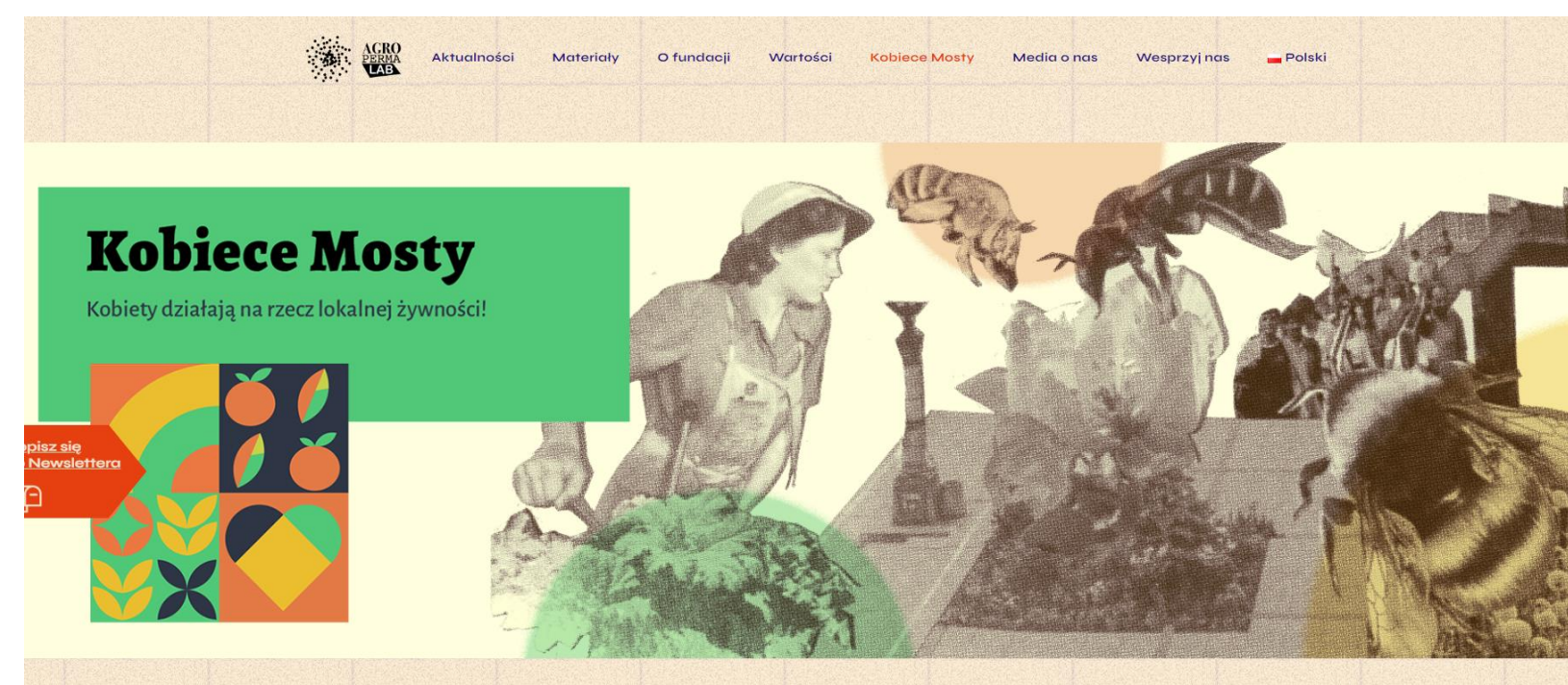


AGRO
PERMA
LAB



SWIFT

Supporting Women-led
Innovations in Farming
and rural Territories



<https://agropermalab.org/>

https://agropermalab.org/wp-content/uploads/2024/02/APL_KOBIECE-MOSTY_006-1-1.pdf

Fundusze unijne wsparciem dla młodych kobiet z obszarów wiejskich



Erasmus+

EU programme for education, training, youth and sport



DEMETRA: Developing Entrepreneurial skills & tools for woMEen in agriculTure in Rural Areas

GAEA – Granting Access to Employment and Entrepreneurship in Agriculture for women

Implementation period: 29.06.2022 – 25.06.2025

Assistance program: ERASMUS+

Project number: 101056279



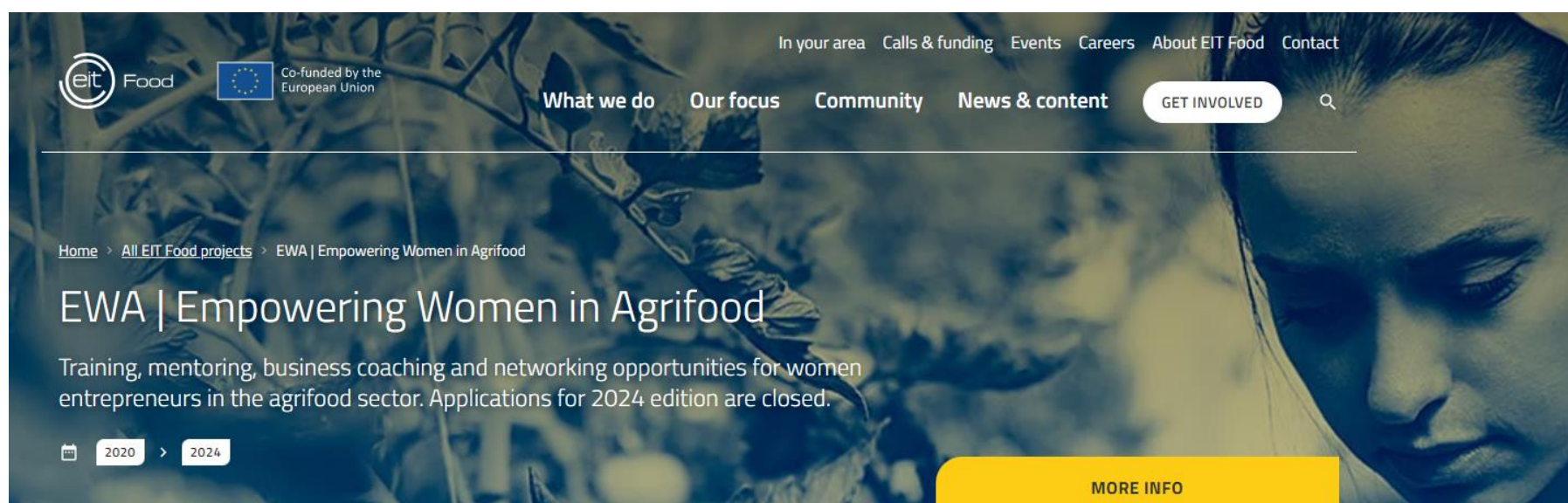
Centrum Wspierania
Edukacji
i Przedsiębiorczości

(Projekt zakończony)

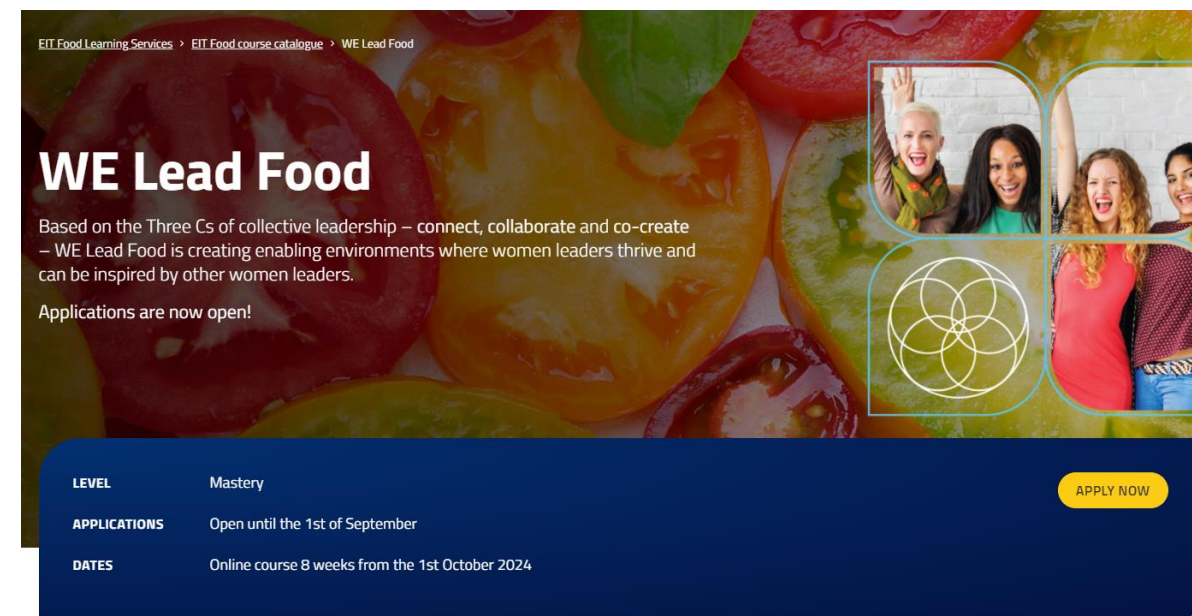
<https://www.gaeaeuproject.com/>



EIT FOOD dla kobiet w sektorze rolno-żywnościowym

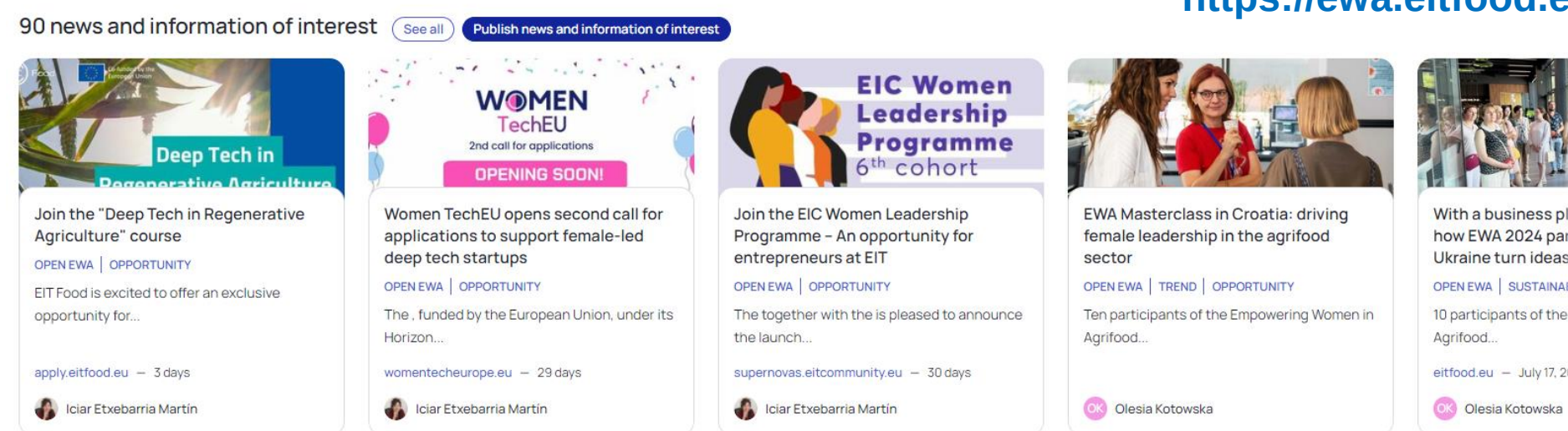


The open community with training, resources and networking opportunities for women entrepreneurs in the agrifood sector. Discover your innate ability to succeed and get the confidence to develop an outstanding business!



https://tiny.pl/tjw_8btp

<https://ewa.eitfood.eu/>



<https://www.eitfood.eu/projects/regenag-revolution>

Link4Skills

Grant agreement ID: 101132476

DOI

[10.3030/101132476](https://doi.org/10.3030/101132476) 

EC signature date

7 November 2023

Start date

1 January 2024

End date

31 December 2026

Funded under

Culture, creativity and inclusive society

Total cost

€ 2 999 350,00

EU contribution

€ 2 999 350,00

Coordinated by

AKADEMIA LEONA KOZMINSKIEGO

 Poland



Kobiety – koordynatorki projektów Horyzontu Europa



Koordynator:

prof. dr hab. Izabela Grabowska

Katedra Ekonomii
Profesor

 igrabowska@kozminski.edu.pl

<https://link4skills.eu/>

<https://www.izabelagrabowska.com/>

Our mission

Link4Skills addresses the global challenge of skill shortages and mismatches through innovative, sustainable solutions that foster fair skill utilization and exchange across continents.



Kobiety – koordynatorki projektów Horyzontu Europa



Automated monitoring in horticulture through spectral analysis with quantum dot detectors and highresolution optical filters

Akronim: HORTIQD
Nazwa programu: HORYZONT EUROPA
Numer projektu: 101135704
Koordynator projektu: FRAUNHOFER GESELLSCHAFT ZUR FORDERUNG DER ANGEWANDTEN FORSCHUNG EV
Koordynator projektu z IO-PIB: prof. dr hab. Joanna Puławska
Okres realizacji: 01.01.2024 – 31.12.2026

Supporting UPTake Integrated Pest Management and lOW-Risk pesTicide Use
(Wspieranie zintegrowanej ochrony roślin i stosowania pestycydów niskiego ryzyka)

Akronim: SUPPORT
Instytucja finansująca: Komisja Europejska
Nazwa programu: HORYZONT EUROPA
Numer projektu: 101084527
Koordynator projektu: STICHTING WAGENINGEN RESEARCH, Holandia
Koordynator projektu z IO-PIB: prof. dr hab. Joanna Puławska
Okres realizacji: 01.01.2023 – 31.12.2026

Innovative concepts and technologies for ECOlogically sustainable NUTRIent management in agriculture aiming to prevent, mitigate and eliminate pollution in soils, water and air

(Innowacyjna koncepcja i ekologicznie zrównoważone technologie nawożenia w rolnictwie, zapobiegające i ograniczające zanieczyszczenia gleby, wód i powietrza)
Akronim: ECONUTRI
Instytucja finansująca: Komisja Europejska
Nazwa programu: HORYZONT EUROPA
Numer projektu: 101081858
Koordynator projektu: GEOPONIKO PANEPISTIMION ATHINON, Grecja
Koordynator projektu z IO-PIB: prof. dr hab. Lidia Sas-Paszt
Okres realizacji: 01.11.2022 – 30.04.2026



Exploiting the multifunctional properties of polyphenols: from wastes to high value products

Akronim: PHENOCYCLES
Nazwa programu: HORIZON EUROPE: MARIE SKŁODOWSKA-CURIE ACTIONS
Numer projektu: 101131420
Koordynator projektu: CONSIGLIO PER LA RICERCA IN AGRICOLTURA E L'ANALISI DELL'ECONOMIA AGRARIA
Kierownik projektu: dr hab. Monika Mieszczakowska-Frąc, prof. IO
Okres realizacji: 1.03.2024–28.02.2028

Resilient Beekeeping and Breeding to safeguard natural Genetic resources and pollination services

Akronim: BEEGUARDS
Nazwa programu: HORYZONT EUROPA
Numer projektu: 101082073
Koordynator projektu: CONSIGLIO PER LA RICERCA IN AGRICOLTURA E L'ANALISI DELL'ECONOMIA AGRARIA, Włochy
Koordynator projektu z IO-PIB: dr hab. Małgorzata Bienkowska, prof. IO
Okres realizacji: 01.10.2023 – 30.09.2027

Best practices and innovations for a sustainable beekeeping

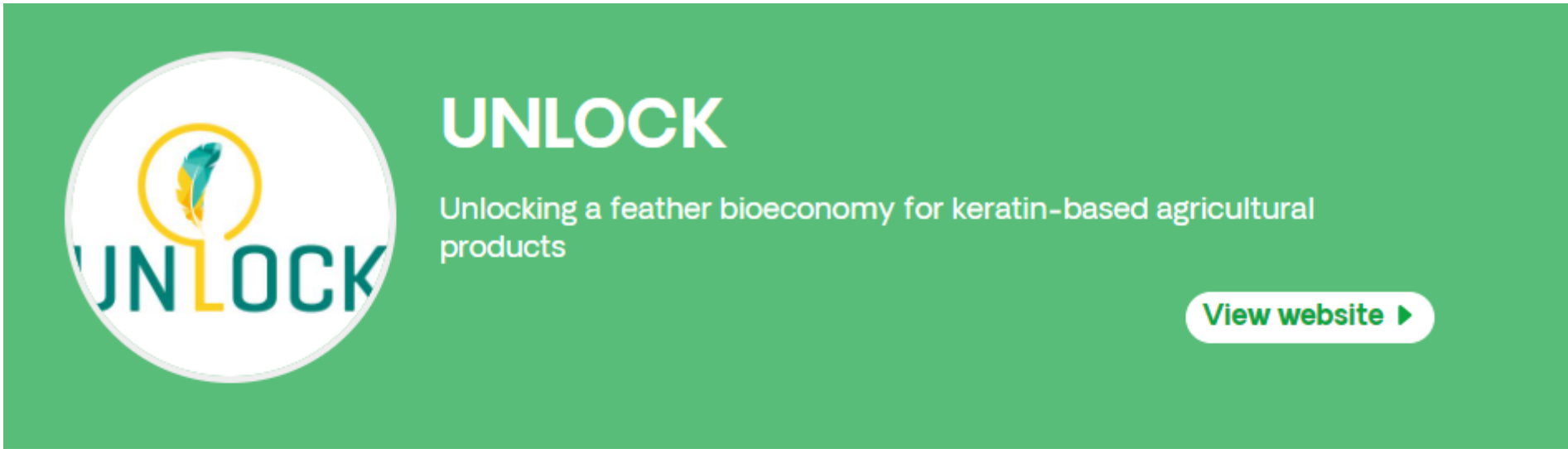
(Najlepsze praktyki i innowacje dla zrównoważonego pszczelarstwa)
Instytucja finansująca: Komisja Europejska
Akronim: B-THENET
Nazwa programu: HORYZONT EUROPA
Numer projektu: 101059812
Koordynator projektu: ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE REGIONI LAZIO E TOSCANA (IZSLT), Włochy
Koordynator projektu z IO-PIB: dr hab. Małgorzata Bienkowska, prof. IO
Okres realizacji: 01.09.2022 – 31.08.2026

Kobiety – koordynatorki projektów Horyzontu Europa

Lp.	Tytuł (PL)	Tytuł (EN)	Akronim	Lata realizacji	Kontrakt	Koordynator/Kierownik zespołu IUNG-PIB
	Przyspieszenie integracji bio-rozwiązań gospodarki cyrkularnej na europejskich obszarach wiejskich	Accelerating circular bio-based solutions integration in European rural areas	BioRural	2022-2025	101060166	dr hab. Magdalena Borzęcka
	Upowszechnianie bio-rozwiązań na małą skalę na obszarach wiejskich Europy za pośrednictwem regionalnych platform wielopodmiotowych i dedykowanego wsparcia dla rozwoju innowacji	MAINSTREAMing small-scale BIO-based solutions across rural Europe via regional Multi-actor Innovation Platforms and tailored innovation support	MainstreamBIO	2022-2025	101059420	dr hab. Magdalena Borzęcka
	Upowszechnianie technologii opartych na bio-rozwiązaniach w rolnictwie i leśnictwie	Creation and promotion of Forest and Agriculture Networks to boost Bio-Based Technologies adoption and Value Chain development	BBioNets	2023-2026	101133904	dr hab. Magdalena Borzęcka



Innowacyjna ocena ryzyka stosowania pestycydów niskiego ryzyka	Risk AssessmentT InnOvation for low-risk pesticides	RATION	2022-2026	101084163	dr Magdalena Dziągwa-Becker
--	---	--------	-----------	-----------	-----------------------------



Home / Projects

Page content

Project details

Summary

News

Related projects

Project details

Type of project	Innovation Action - Demonstration	Project period	1 May 2021 - 30 April 2025
Project focus	Bio-based polymers & plastics	Status	In progress
Feedstock origin	Agri-food waste	CBE JU Contribution	€ 5 108 554
Feedstock type	Food industry sidestreams	Call identifier	H2020-BBI-JTI-2020

Consortium

- ATLANTIS PERIVALLON KAI KAINOTOMIA LIMITED (Nicosia, Cyprus)
- BIOEXTRAX AB (Lund, Sweden)
- AIMPLAS - ASOCIACION DE INVESTIGACION DE MATERIALES PLASTICOS Y CONEXAS (PATERNA VALENCIA, Spain)
- FARRELY AND MITCHELL BUSINESS CONSULTANTS LIMITED (Dublin, Ireland)
- TERRA AQUATICA SAS (Fleurance, France)
- CEDROB SPOLKA AKCYJNA (CIECHANOW, Poland)
- SIEC BADAWCZA LUKASIEWICZ - LODZKI INSTYTUT TECHNOLOGICZNY (LODZ, Poland)
- FUNDACJA UNIMOS (Warszawa, Poland)
- ASSOCIACIO COMARCAL URGELL D'AJUDA AL MINUSVALID (Mollerussa, Spain)
- NORMEC OWS (GENT, Belgium)
- NUEVAS TECNOLOGIAS PARA EL DESARROLLO DE PACKAGING Y PRODUCTOS AGROALIMENTARIOS CON COMPONENTE PLASTICA SL (Zaragoza, Spain)
- RISE PROCESSUM AB (Ornskoldsvik, Sweden)
- BIO-MI DRUSTVO S OGRANICENOM ODGOVORNOSTU ZA PROIZVODNJU, ISTRAZIVANJE I RAZVOJ (Matulji, Croatia)
- GREENOVATE ! EUROPE (Bruxelles / Brussel, Belgium)



Koordynuje:
Pani profesor Krystyna Wrześniewska-Tosik

Kobiety – innowatorki i przedsiębiorczynie w Horyzocie Europa



#CROP27
THE CRITICAL FOOD CONNECTION

Magdalena Kozłowska

CEO & Co-Founder
NapiFeryn BioTech

Developing plant-based proteins to reduce greenhouse gas emissions

<https://www.eitfood.eu/podcast/spotlight-napiferyn-on-sustainable-protein>



”

Naszym celem jest uratowanie jak największej ilości niewykorzystanego chleba. Chcemy stworzyć nowe rozwiązania, które uchronią go przed wyrzuceniem do śmieci. Tak, by czerstwy chleb zmienił się z odpadu w surowiec, który można ponownie wykorzystać, oszczędzając przy tym zasoby, energię i środowisko naturalne.

BARTŁOMIEJ RAK, KATARZYNA MŁYNARCZYK

Pomysłodawcy i założyciele REBREAD



Olga Stefaniak i Katerina Makarova ze startupu SmartBerries

<https://www.vogue.pl/a/chemia-siezgadza>

Anna Ogar (Microbe Plus):
Stworzyliśmy armię bakterii, którą rośliny obronią się przed suszą i patogenami

Dodane: 19,01,2023



Hanna Baster



MAMSTARTUP
podcast

"Stworzyliśmy armię bakterii, którą rośliny obronią się przed suszą i patogenami"

Anna Ogar
Microbe Plus

<https://microbe-plus.com/>

<https://www.rebread.com/>

Kobiety – innowatorki i przedsiębiorczynie w Horyzocie Europa



Monika Gaszyńska - SERio
<https://serioser.io/>
<https://youtu.be/nurJzwYVSn8>



[NASDRA Conscious Design](https://www.instagram.com/nasdraconscious/)
<https://www.instagram.com/nasdraconscious/>

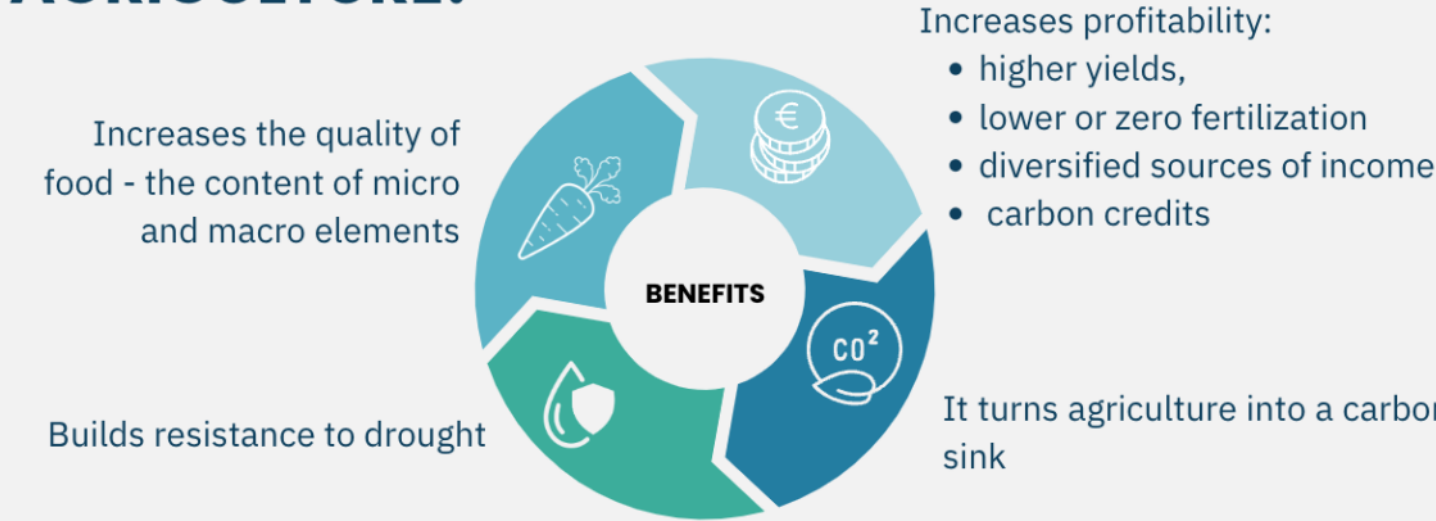


<https://regenario.com/>



Malgorzata Osiecka-Ciuhak - BIOCools
<https://bioicecreamdots.com/>

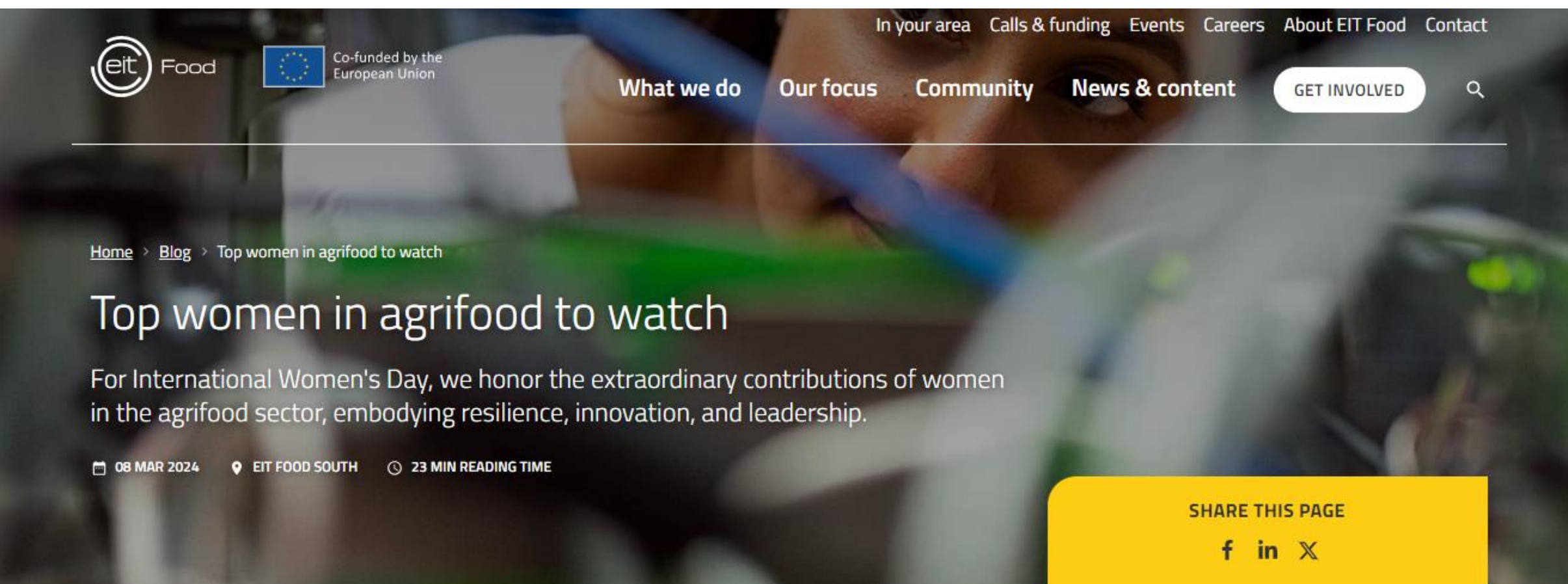
WHY REGENERATIVE AGRICULTURE?



EIT FOOD wspiera innowatorów!



Co-funded by the European Union



<https://www.eitfood.eu/news/10-agrifood-startups-to-watch-in-2024>

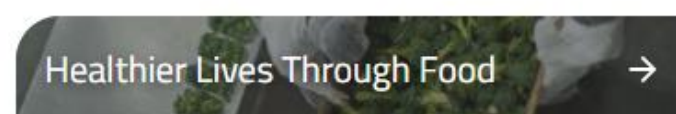
Despite facing significant challenges, women entrepreneurs are driving positive change and shaping a more sustainable future for all.

At EIT Food, we are proud to support and empower women entrepreneurs through our programmes and initiatives. From the [Empowering Women in Agrifood \(EWA\)](#) Programme to the [EIT Food Accelerator Network](#), [Seedbed](#), [Team Up](#) and including [Supernovas](#), an initiative expanding beyond the sectors, we provide platforms for women to thrive, innovate, and succeed in the agrifood sector.

As we commemorate **International Women's Day**, let us amplify the voices and achievements of women in agrifood, celebrating their resilience, creativity, and dedication to building a more **inclusive and sustainable food system** for the future. Join us in honoring these trailblazing women and their remarkable contributions to the agrifood industry.

Our most sincere recognition to all the inspiring women making a difference in agrifood and beyond.

<https://www.eitfood.eu/blog/top-women-in-agrifood-to-watch>



RELATED



Kamila Chmielewska

kom: +48 508 101 199

Kamila.Chmielewska@ncbr.gov.pl

Zaangażowanie kobiet w projekty B+R w ramach programów NCBR

Kluczowe fakty

– z perspektywy europejskiej

- Na kierunkach STEM studiuje mniej kobiet niż mężczyzn.
- Przewaga mężczyzn jest szczególnie widoczna na wyższych szczeblach kariery naukowej.
- Wśród autorów publikacji kobiet jest mniej niż mężczyzn.
- Na 100 zgłoszeń patentowych, których autorami są mężczyźni przypada 12 wynalazków, których autorkami są kobiety.
- Występuje silny pozytywny związek między zapewnieniem w przedsiębiorstwach różnorodności płci na wyższych stanowiskach a rentownością przedsiębiorstw – w szczególności w sektorze usług.

Raport Narodowego Centrum Badań i Rozwoju
<https://www.gov.pl/web/ncbr/zrealizowane2>



dr Barbara Kowalczyk

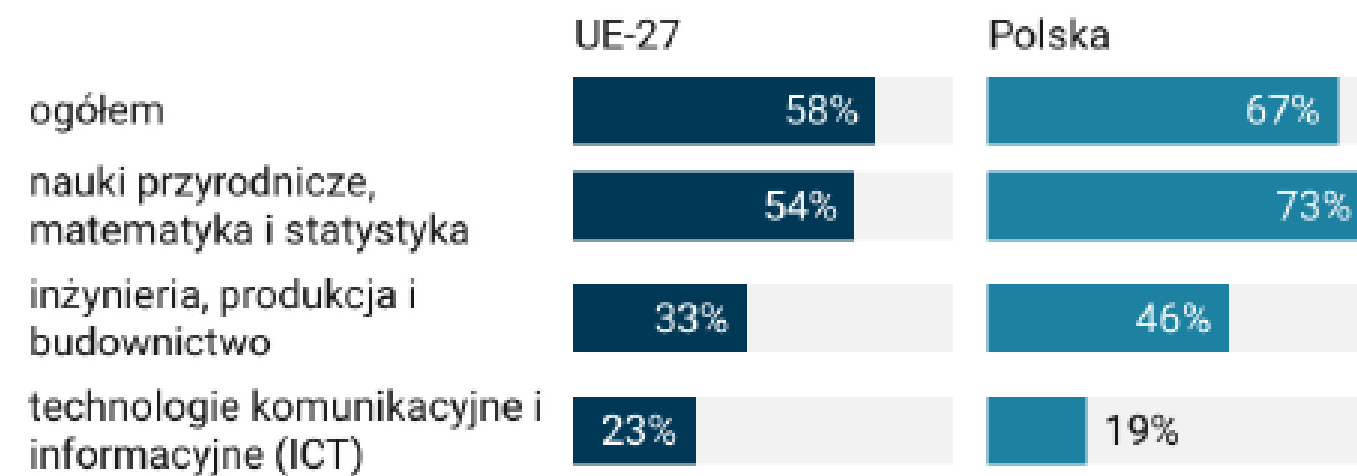
+48 512 789 449

analizy.kpk@ncbr.gov.pl

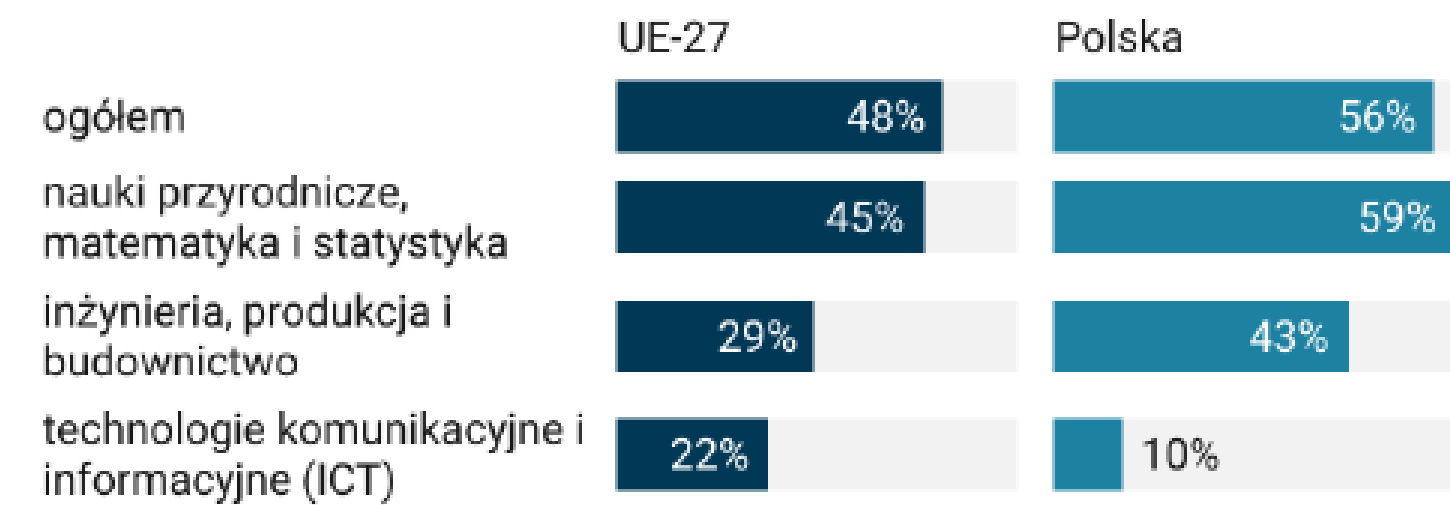
Zaangażowanie kobiet w projekty B+R w ramach programów NCBR

<https://www.gov.pl/web/ncbr/zrealizowane2>

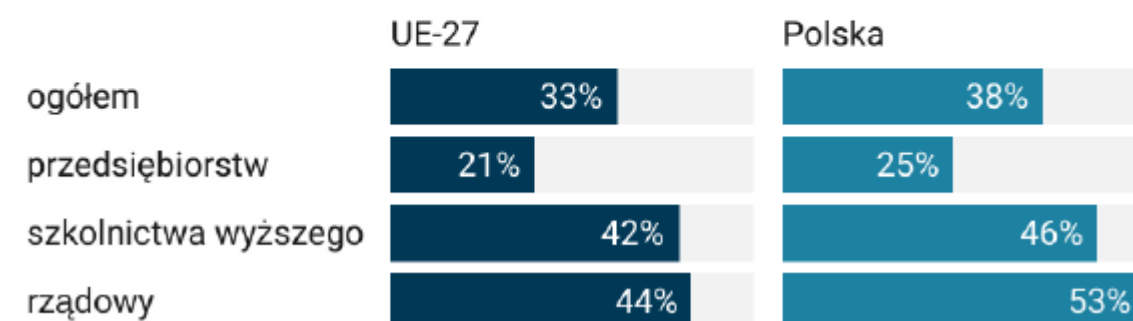
Odsetek kobiet wśród absolwentów studiów magisterskich
ogółem oraz w naukach STEM w 2018 roku



Odsetek kobiet wśród absolwentów studiów doktoranckich
ogółem oraz w naukach STEM w 2018 roku



Odsetek kobiet wśród badaczy
według sektorów zatrudnienia w 2018 roku



ZAKRES ANALIZY: PROGRAMY NCBR SKIEROWANE DO PODMIOTÓW I NAUKOWCÓW (LIDER)

	2018	2019	2020	2021	łącznie
liczba wniosków złożonych	1 619	1 925	2 997	1 218	7 759
liczba wniosków dofinansowanych	114	509	571	764	1 958
kadra: wnioski złożone	10 577	12 329	22 402	9 093	54 401
kadra: wnioski dofinansowane	864	3 435	4 168	6 098	14 565

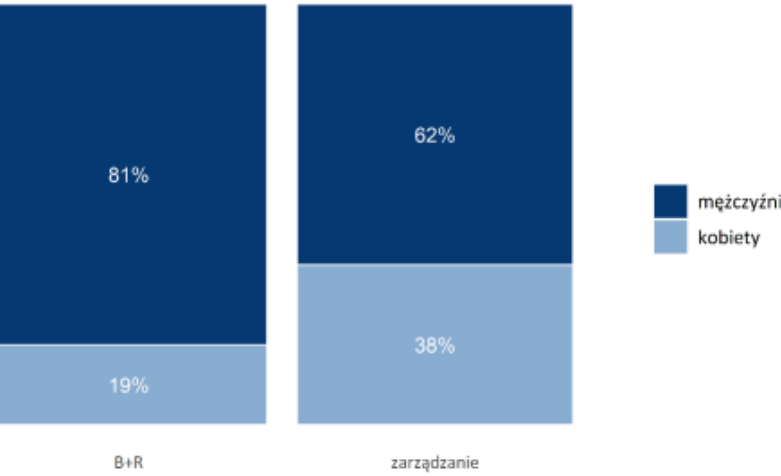
	2018	2019	2020	2021	łącznie
liczba wniosków złożonych	201	233	254	299	897
liczba wniosków dofinansowanych	51	42	63	55	211
kadra: wnioski złożone/dofinansowane	liczba kierowników/kierowniczek (liderów/liderek) odpowiada liczbie wniosków złożonych i dofinansowanych				

Zaangażowanie kobiet w projekty B+R w ramach programów NCBR

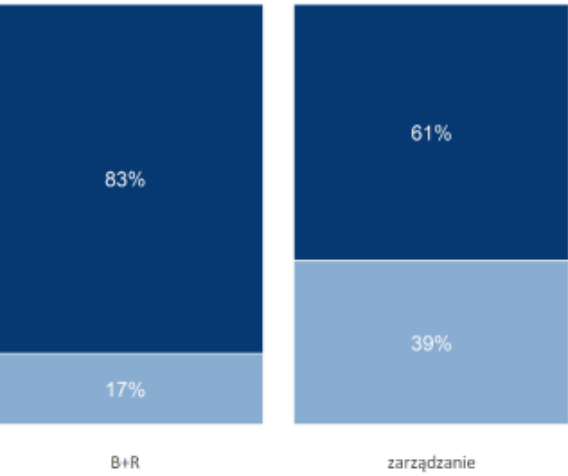
Rozkład (%) płci zespołu projektowego w podziale na kadrę B+R i zarządzającą w ramach programów NCBR w latach 2018–2021



wnioski złożone

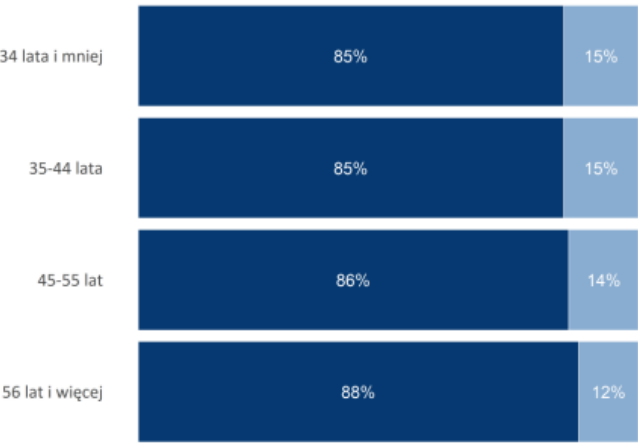


wnioski dofinansowane

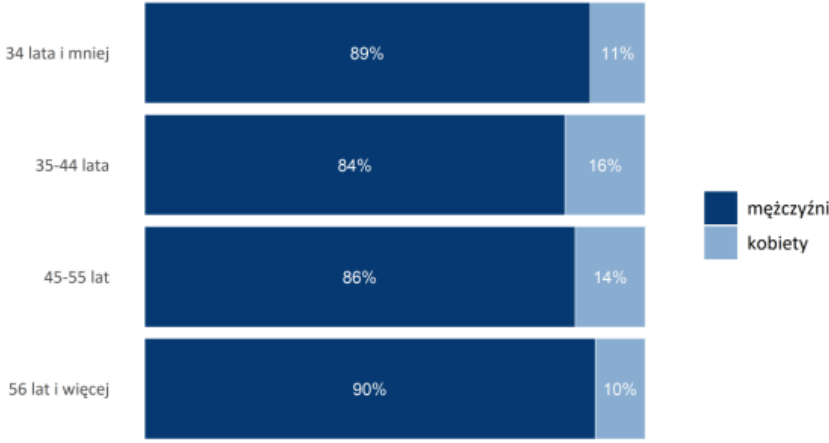


Rozkład (%) płci kierowników z obszaru B+R w podziale na wiek w ramach programów NCBR w latach 2018–2021

wnioski złożone

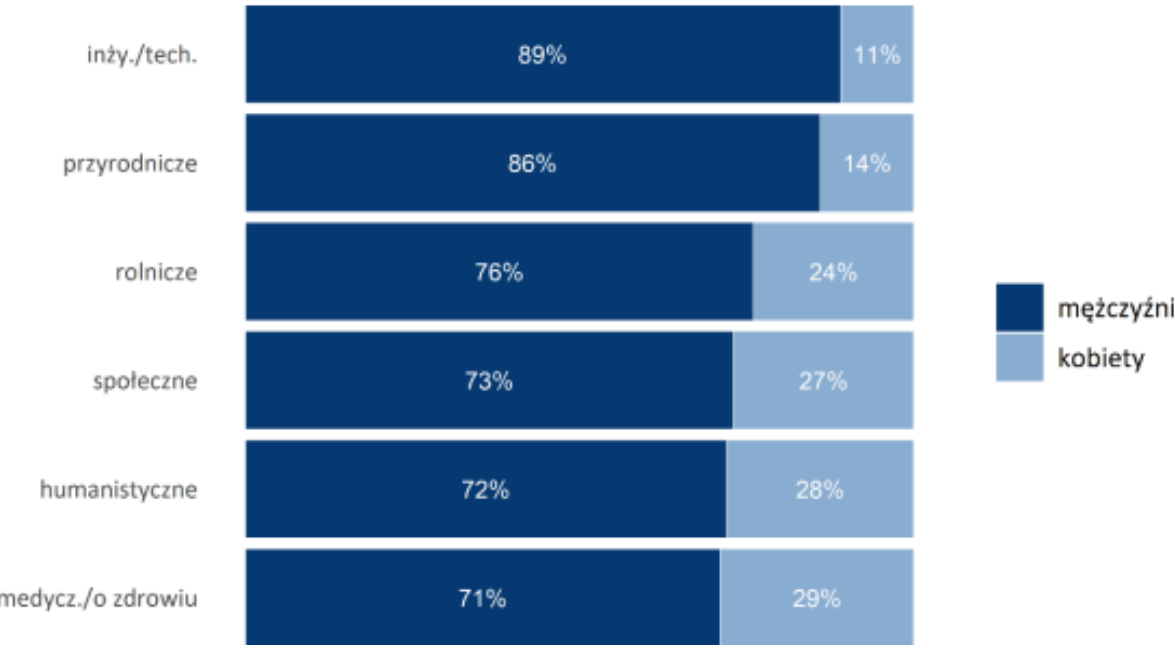


wnioski dofinansowane

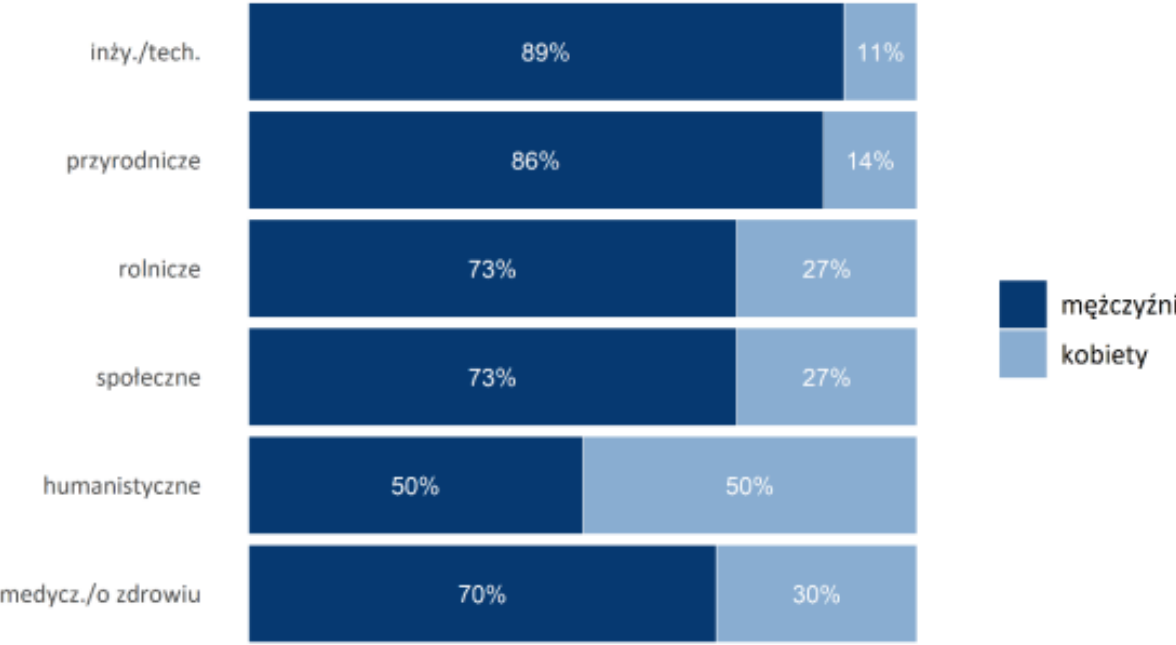


Rozkład (%) płci kierowników z obszaru B+R w podziale na wiodący obszar naukowy prac badawczych w ramach programów NCBR w latach 2018–2021

wnioski złożone



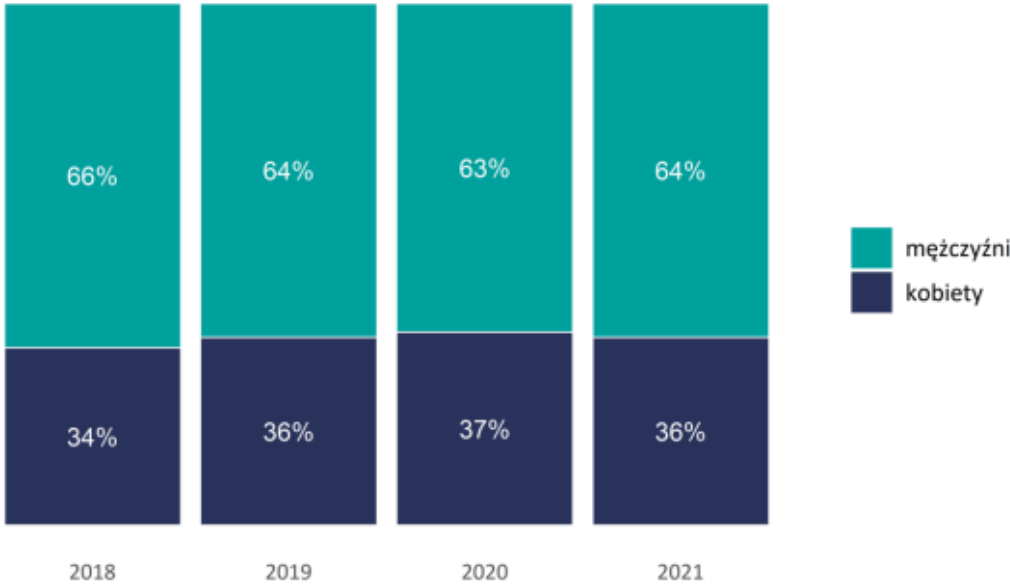
wnioski dofinansowane



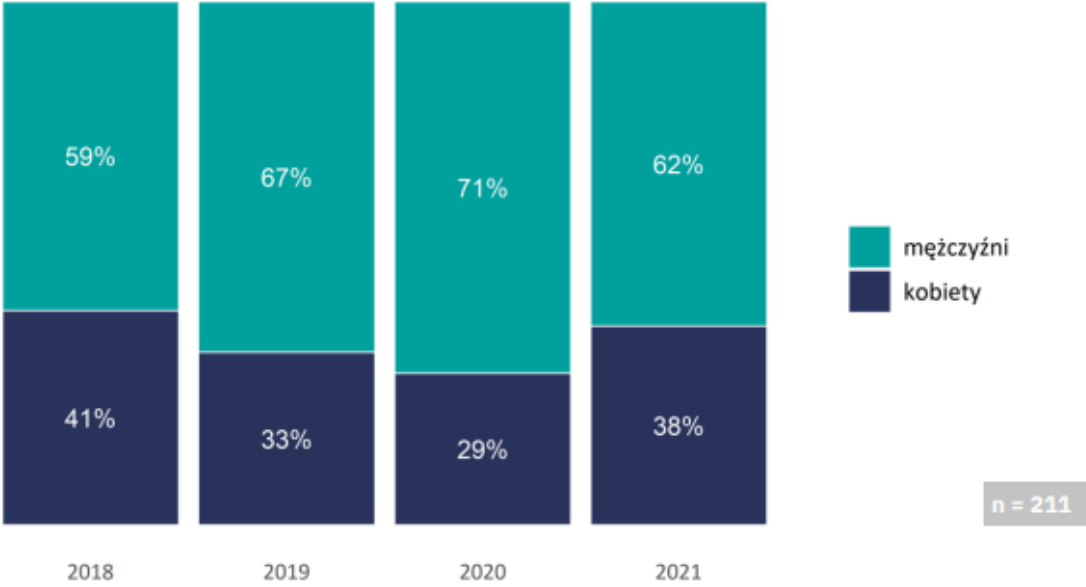
Zaangażowanie kobiet w projekty B+R w ramach programów NCBR – program LIDER (dla naukowców)

Rozkład (%) płci kierowników projektów
w ramach programu LIDER w latach 2018–2021

wnioski złożone

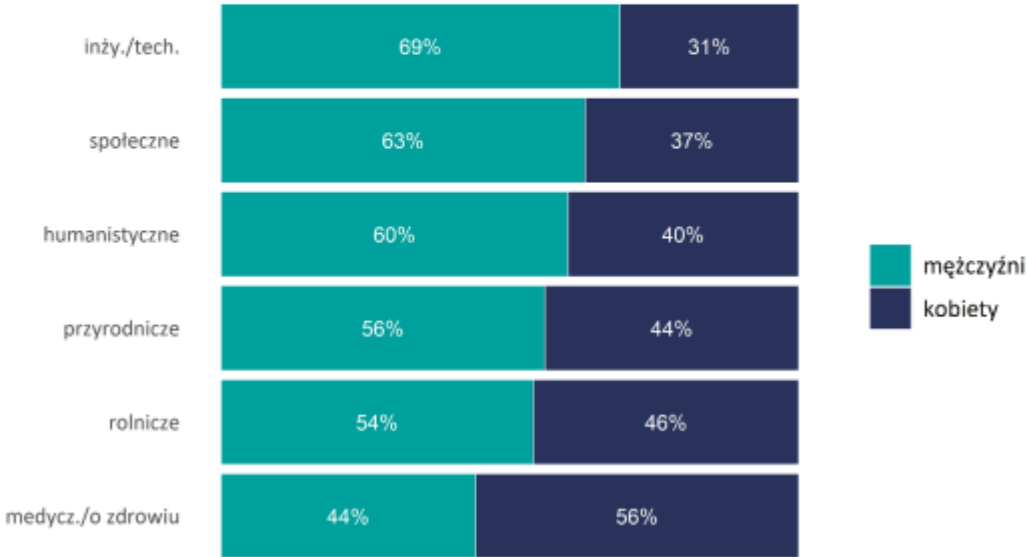


wnioski dofinansowane

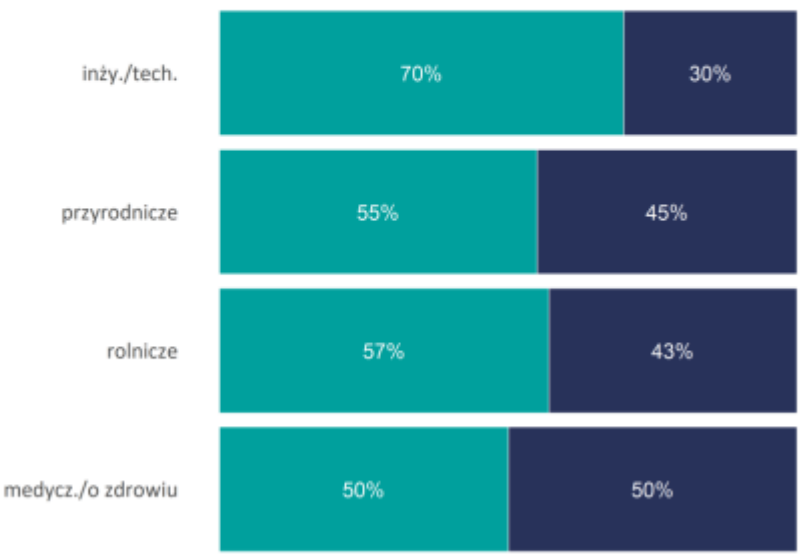


Rozkład (%) płci kierowników projektów w podziale na wiodący obszar naukowy prac badawczych
w ramach programu LIDER w latach 2018–2021

wnioski złożone



wnioski dofinansowane



Zaangażowanie kobiet w projekty B+R w ramach programów NCBR

<https://www.gov.pl/web/ncbr/zrealizowane2>

Wnioski – programy adresowane do podmiotów

- Nierównowaga pod względem płci występuje niezależnie od pełnionej roli w projekcie (lider/członek zespołu). Kobiety stanowią około jednej czwartej zespołu projektowego, a wśród kierowników merytorycznych – tylko 14%.
- Obserwowane dysproporcje płci nie ulegają zmianom w ostatnich latach (2018–2021).
- Mniejsze dysproporcje zaobserwowano w grupie osób pełniących funkcję lidera/liderki w obszarze działań administracyjnych oraz projektów, dla których wiodącym obszarem są nauki humanistyczne.
- Stosowane są różne standardy uwzględniające zasadę równych szans kobiet i mężczyzn w projektach współfinansowanych ze środków UE (zróżnicowanie programowe).

Wnioski – program LIDER adresowany do naukowców

- W przypadku kierowników/kierowniczek projektów realizowanych w programie LIDER zaobserwowano mniejsze dysproporcje pod względem płci, co odzwierciedla strukturę zatrudnienia w sektorze szkolnictwa wyższego (kierownikami projektów są najczęściej młodzi naukowcy zatrudnieni na uczelniach). W latach 2018–2021 reprezentacja kobiet zarządzających projektami wynosiła od 29% do 41%.
- Poza projektami realizowanymi w obszarze nauk inżynieryjnych i technicznych (wiodący obszar) w pozostałych specjalizacjach badawczych występuje zbalansowana proporcja płci.
- Obserwowane tendencje pod względem rozkładu płci w programie LIDER nie ulegają zmianom w ostatnich latach (2018–2021).

OGÓLNE TENDENCJE:

- Brak zmian w liczbie kobiet w zespołach badawczych w latach 2018-2021.
- Proces jest powolny – „pełzająca rewolucja”
- Konieczne są nowe działania i inicjatywy!

SMALL GRANT SCHEME w ramach Funduszy Norweskich i EOG – dla kobiet kierujących projektami

- Nabór konkursu SGS cieszył się ogromnym zainteresowaniem wśród jego uczestniczek. Złożono łącznie 337 wniosków, 31 sfinansowano
- Ponad 50% wnioskodawców stanowili młodzi główni badacze. Wskaźnik sukcesu wśród wnioskodawców kształtował się na poziomie 9%.
- Istnieje znaczne zapotrzebowanie na organizowanie odrębnych naborów dla naukowczyń w naukach technicznych.



<https://www.gov.pl/attachment/235c595b-7992-4b8a-aef7-f2f2ad91e5f4>

Zaangażowanie kobiet w projekty naukowe – sondaż NCN

https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/funkcjonowanie_kobiet_i_mezczyzn_w_nauce_wyniki_sondazu_NCN.pdf

Wyniki badania NCN:

Powody rezygnacji z wnioskowania:

- Kobiety częściej niż mężczyźni nisko oceniają swój dorobek naukowy.
- Nadmierne obciążenie zawodowe i administracyjne.
- Nadmierne obciążenia rodzinne, brak wsparcia w jednostce naukowej i w procesie przygotowywania wniosku.
- Poczucie braku wystarczającej wiedzy na temat konkursów.

Rola kierownika projektu:

- Obie płcie są zainteresowane pełnieniem roli kierownika projektu.
- Mężczyźni częściej mają doświadczenie w tej roli, ale preferują rolę wykonawcy projektu.
- Kobiety mają wątpliwości co do jakości swojego dorobku naukowego i dyspozycyjności.

Wsparcie w opiece nad dziećmi:

- Kobiety częściej odczuwają potrzebę wsparcia w opiece nad dziećmi i w związku z sytuacją rodzinną.
- Kobiety częściej zwracają uwagę na problemy związane z godzeniem zobowiązań służbowych i rodzinnych.
- Kobiety częściej uważają, że urlop rodzicielski ma negatywny wpływ na karierę naukową.
- Urlop rodzicielski ogranicza aktywność i mobilność naukową kobiet.
- Kobiety bardziej odczuły zwiększenie obowiązków rodzinnych podczas pandemii.



NARODOWE CENTRUM NAUKI

Funkcjonowanie kobiet i mężczyzn w nauce

Wyniki sondażu

Opracowanie Zespołu ds. Analiz i Ewaluacji NCN oraz Komisji Analiz Aktywności Naukowej Rady NCN

Skład Zespołu ds. Analiz i Ewaluacji NCN:

Anna Strzebońska (kierowniczka), Renata Mazurkiewicz, Aleksandra Sienkowiec, Paulina Wojciechowska

Skład Komisji Analiz Aktywności Naukowej Rady NCN:

Teresa Zielińska (przewodnicząca), Joanna Golińska-Pilarek, Monika M. Kaczmarek, Stanisław Lasocki, Justyna Olko, Tomasz Szapiro, Joanna Wolszczak-Derlacz

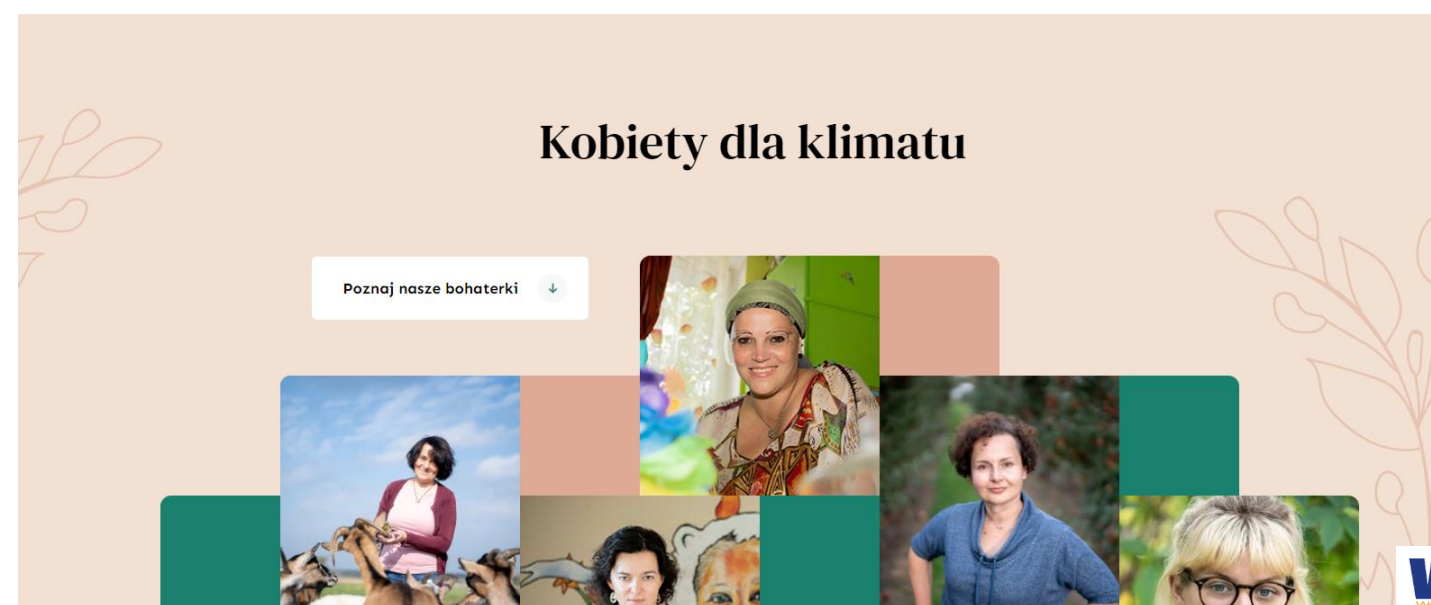
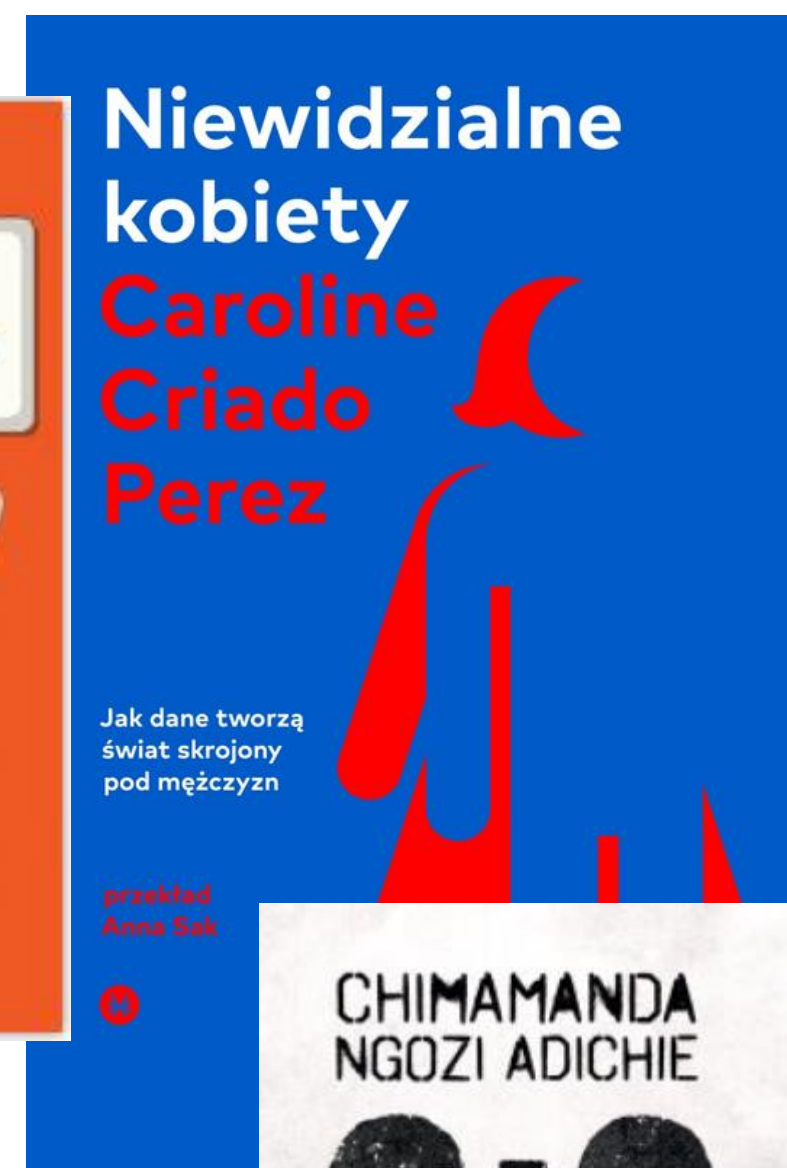
Niewłaściwe zachowania w kwestii równości płci:

- Więcej kobiet niż mężczyzn spotkało się ze złym traktowaniem ze względu na płeć.
- Kobiety częściej doświadczają nierówności w podziale obowiązków służbowych i wynagrodzeniu.
- Konieczność wprowadzenia polityki wyrównywania szans płci w jednostkach naukowych.

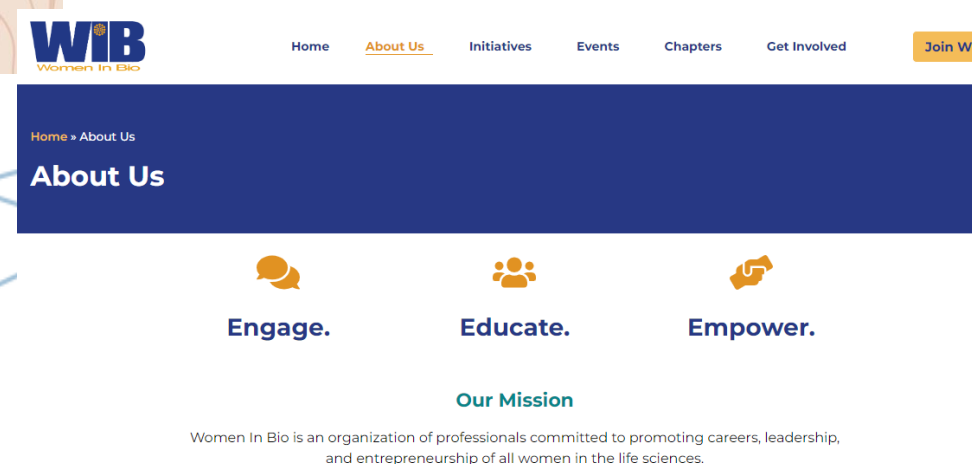
Chcesz wiedzieć więcej?



<https://agronomist.pl/artykuly/dla-kobiet>



<https://www.kobietydlaklimatu.pl/>



<https://womeninbio.org>



Ogólnopolska Sieć
Uniwersytetów
Ludowych

<https://osul.pl/>



Zespół klastra 6 Horyzontu Europa



Bożena Podlaska

M: +48 508101009

bozena.podlaska@ncbr.gov.pl



Adrianna Pawlik

M: +48 515061514

adrianna.pawlik@ncbr.gov.pl



Zapraszamy do kontaktu!